

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора департамента
образования
Администрации города Омска



Л.Н. Жукова

2 декабря 2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 150»

С.А. Хамкова

«2» декабря 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 150»

В.М. Шевелева
протокол № 11
«26» ноября 2025 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 150»
протокол № 16

Председатель Совета

Л.М. Трунина

«01» 12 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Гимназия № 150»
(Редакция № 15)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 150» (далее - Учреждение), разработано в соответствии со статьей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», коллективным договором.

1.2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

«2.13. Работникам образовательного учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.»